



Beschäftigtenbefragung Sachsen-Anhalt 2014



DGB-Index Gute Arbeit GmbH
Dr. Peter Sopp

Magdeburg, 16.01.2015



SACHSEN-ANHALT

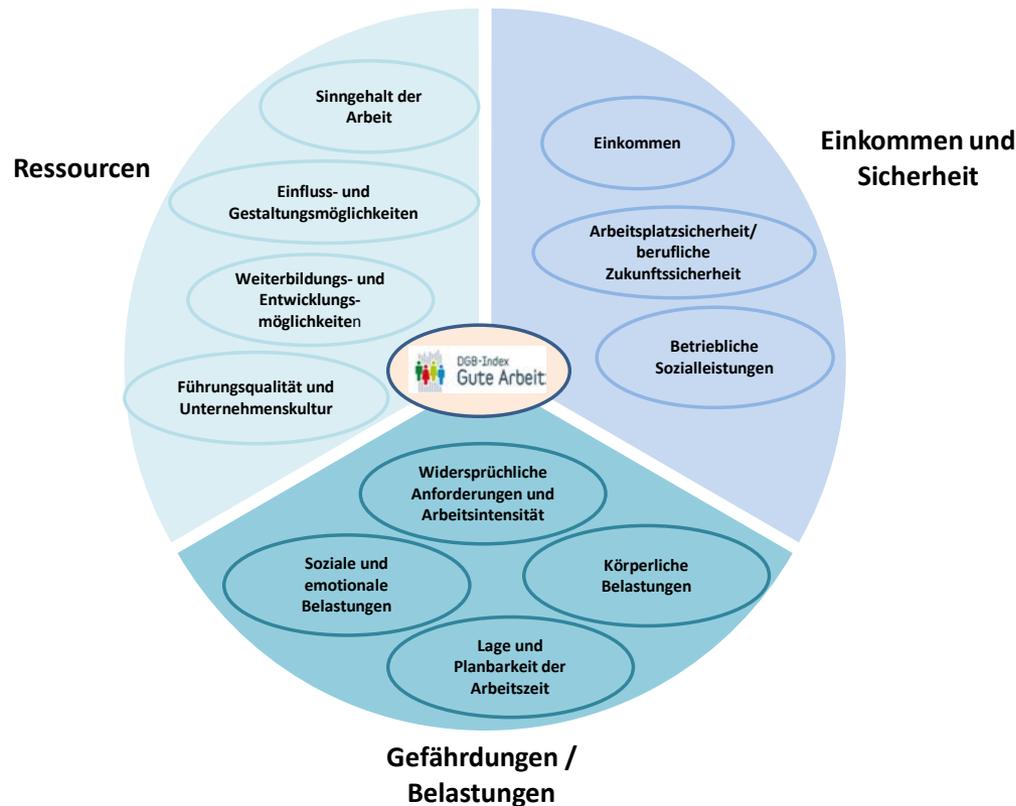


Europäische Kommission
Europäischer Sozialfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT





DGB-Index „Gute Arbeit“



- Umfassende Bewertung der Arbeitsbedingungen durch die Beschäftigten
- Auswahl der Kriterien durch die Beschäftigten
- Verdichtung zu Indizes auf Basis arbeitswissenschaftlicher Konzepte (Belastung – Beanspruchung)
- Anwendungen:
 - Bundesebene
 - Landes- und Regionalebene
 - Betriebs- und Unternehmen



SACHSEN-ANHALT



Europäische Kommission
Europäische Strukturfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT





Zusatzstichprobe Sachsen-Anhalt

- Integrativer Teil der bundesweiten Erhebung DGB-Index „Gute Arbeit“ 2014
- Wiederholung der Befragung von 2011
- Aufstockung der Zahl der Befragten auf 1.002 Personen (Ziel: 1.000 Befragte) für Sachsen-Anhalt
- Basis: abhängig Beschäftigte mit mehr als 10 Stunden pro Woche (regelmäßige Arbeitszeit)
- CATI-Befragung, d.h. telefonisch – Festnetz und Mobil
- Abgleich der Ergebnisse mit amtlichen Daten (Statistisches Bundesamt, Mikrozensus) und bundesweiten Erhebungen (GSOEP – Sozio-ökonomisches Panel)
- Einzige solide Basis für die umfassende Bewertung von Arbeitsverhältnissen aus Sicht der Beschäftigten!



SACHSEN-ANHALT

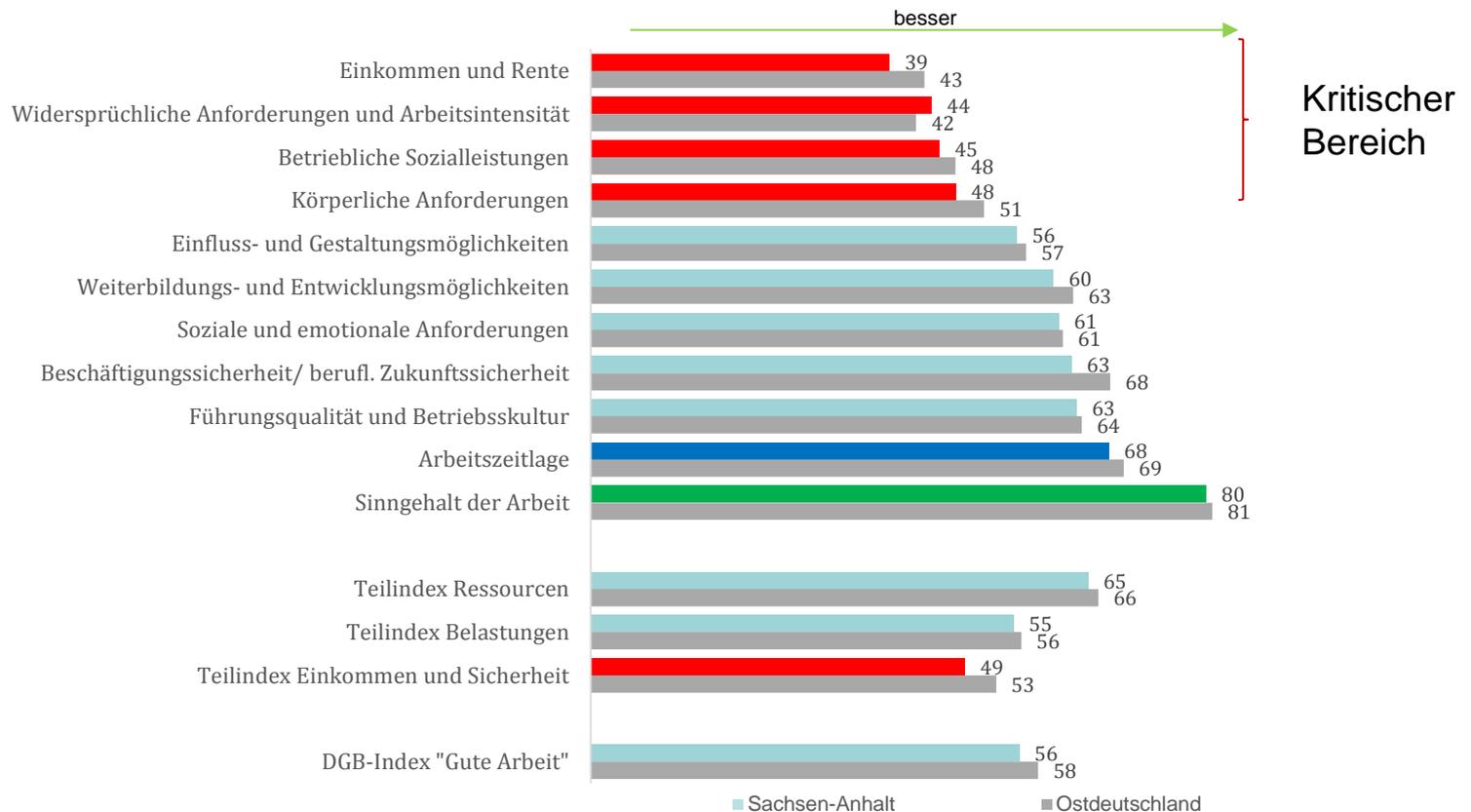


Europäische Kommission
Europäische Strukturfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT





DGB-Index "Gute Arbeit" – Indexwerte (0 – 100)



Anmerkung: unter 50 Punkten: schlechte Arbeit; 50 bis unter 65 Punkte: Arbeitsqualität im unteren und 65 bis unter 80 Punkte: Arbeitsqualität im oberen Mittelfeld; ab 80 Punkten: Gute Arbeit

Farbliche Hervorhebung der Werte von Sachsen-Anhalt entsprechend der Qualität der Arbeit bei jeweiligem Kriterium.

Quelle: DGB-Index „Gute Arbeit“ 2014 Zusatzstichprobe Sachsen-Anhalt



SACHSEN-ANHALT

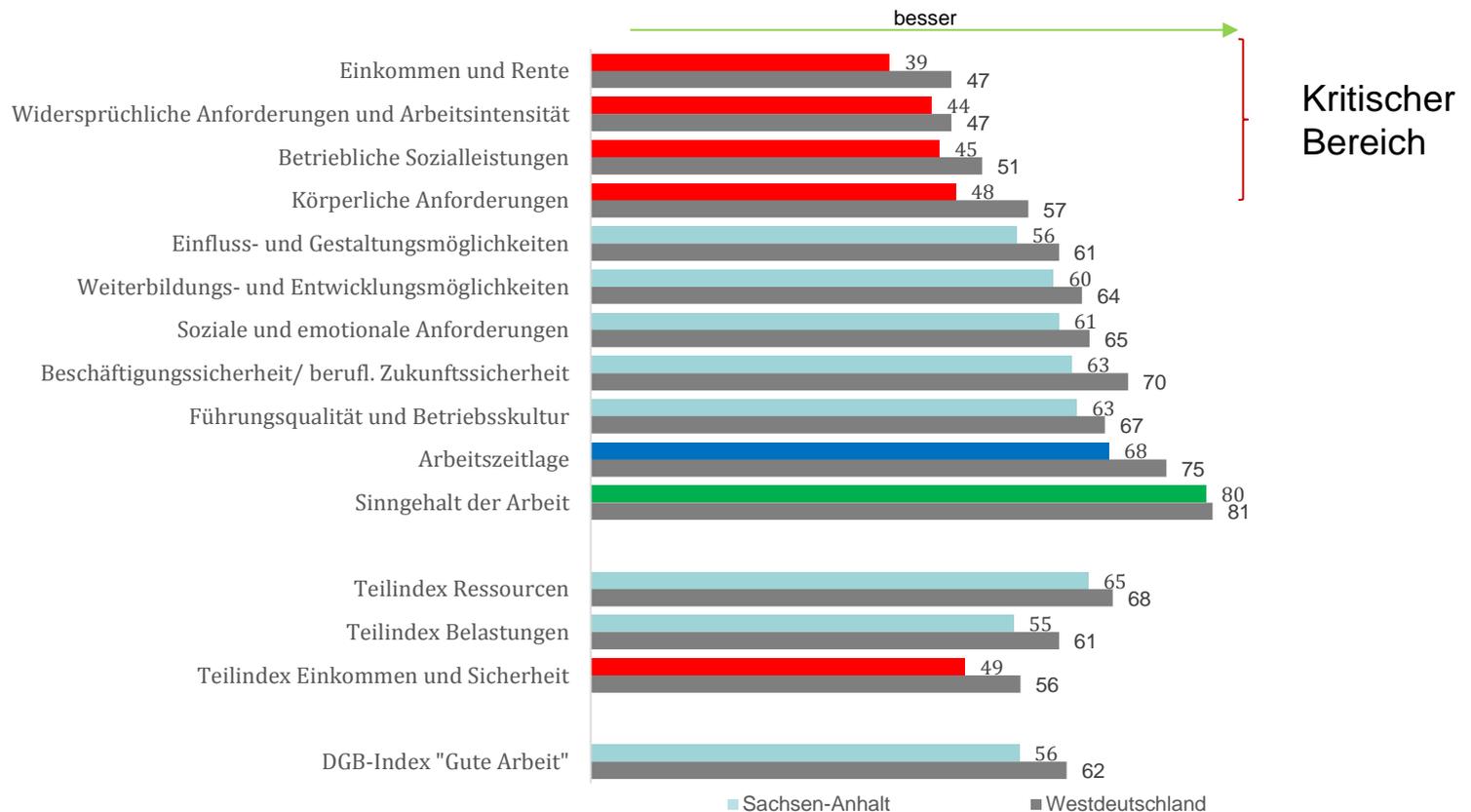


Europäische Kommission
Europäische Strukturfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT





DGB-Index "Gute Arbeit" – Indexwerte (0 – 100)



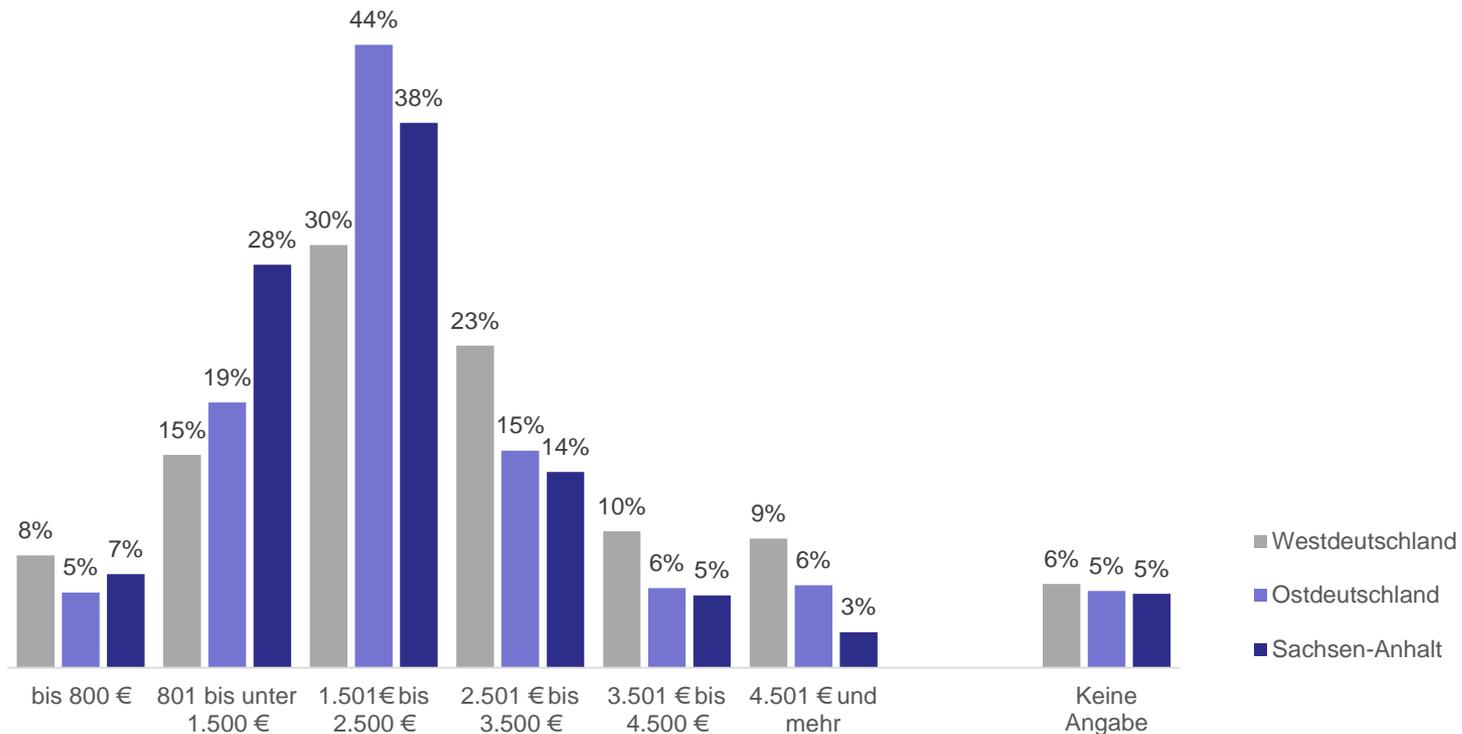
Anmerkung: unter 50 Punkten: schlechte Arbeit; 50 bis unter 65 Punkte: Arbeitsqualität im unteren und 65 bis unter 80 Punkte: Arbeitsqualität im oberen Mittelfeld; ab 80 Punkten: Gute Arbeit

Farbliche Hervorhebung der Werte von Sachsen-Anhalt entsprechend der Qualität der Arbeit bei jeweiligem Kriterium.

Quelle: DGB-Index „Gute Arbeit“ 2014 Zusatzstichprobe Sachsen-Anhalt



Bruttoarbeitseinkommen abhängig Beschäftigter



Basis: (abhängig Beschäftigte ohne Auszubildende)

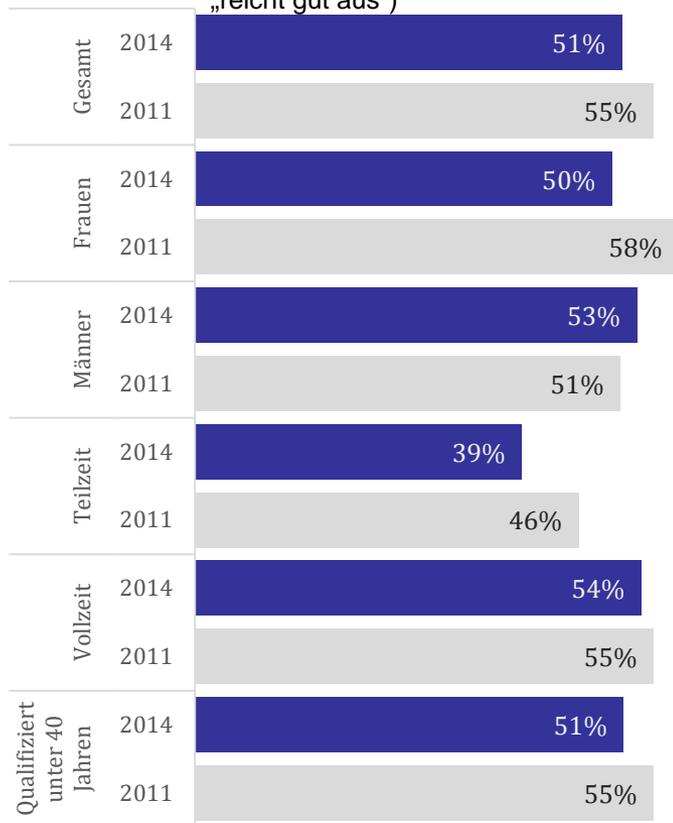
Quelle: DGB-Index „Gute Arbeit“ 2014 Zusatzstichprobe Sachsen-Anhalt



Ausreichende Höhe und Angemessenheit des Einkommens

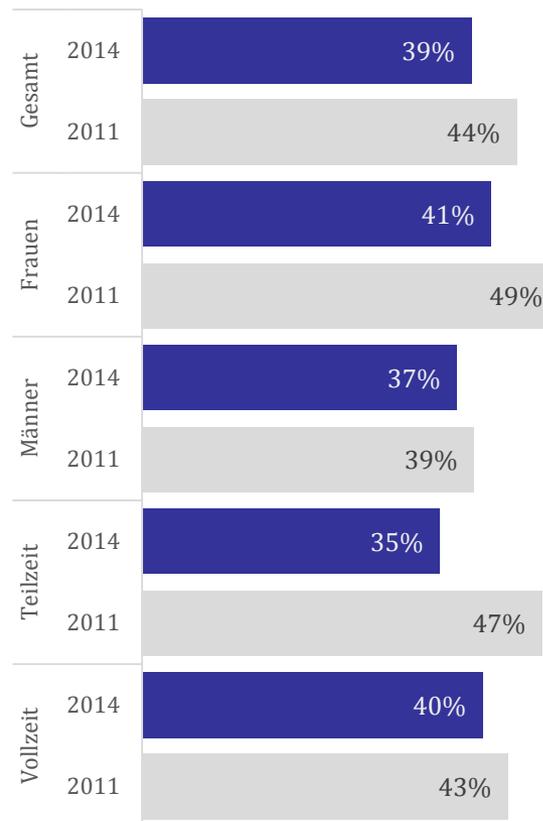
Ausreichende Höhe

(Anteil „kann sehr gut davon leben“ bzw. „reicht gut aus“)



Angemessenheit Einkommen

(Anteil „trifft zu“ bzw. „trifft eher zu“)





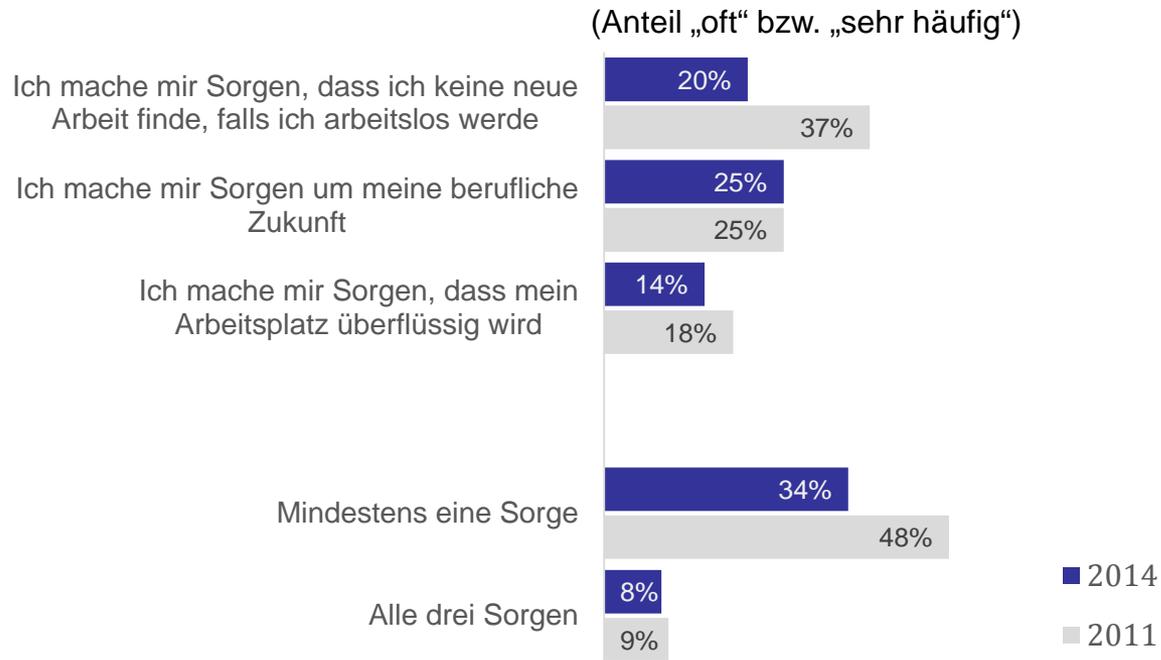
Beanspruchung durch mangelndes Einkommen und betriebliche Sozialleistungen



Quelle: DGB-Index „Gute Arbeit“ 2014 Zusatzstichprobe Sachsen-Anhalt



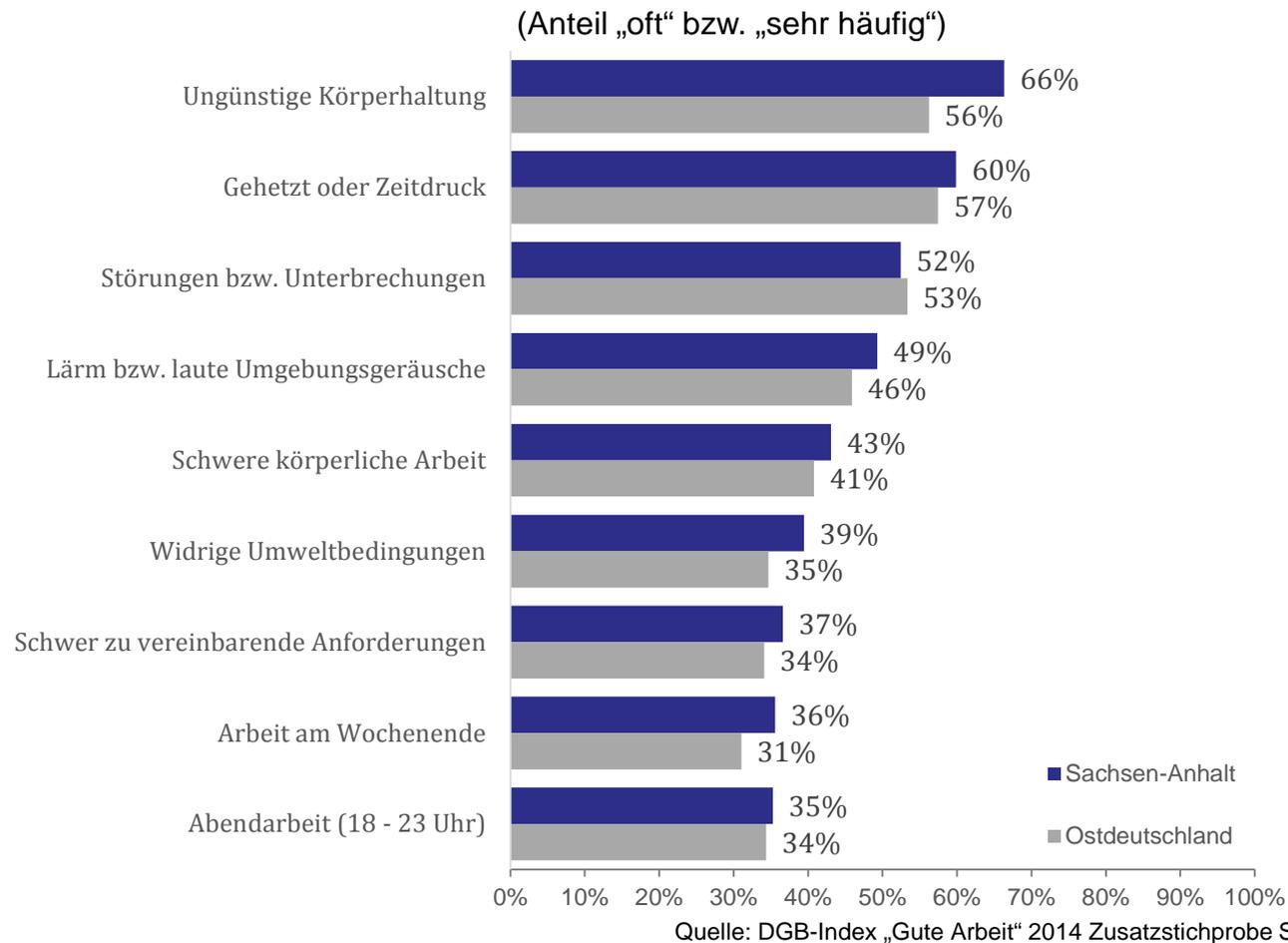
Vergleich Sorgen 2011 und 2014



Quelle: DGB-Index „Gute Arbeit“ 2011 und 2014 Zusatzstichprobe Sachsen-Anhalt

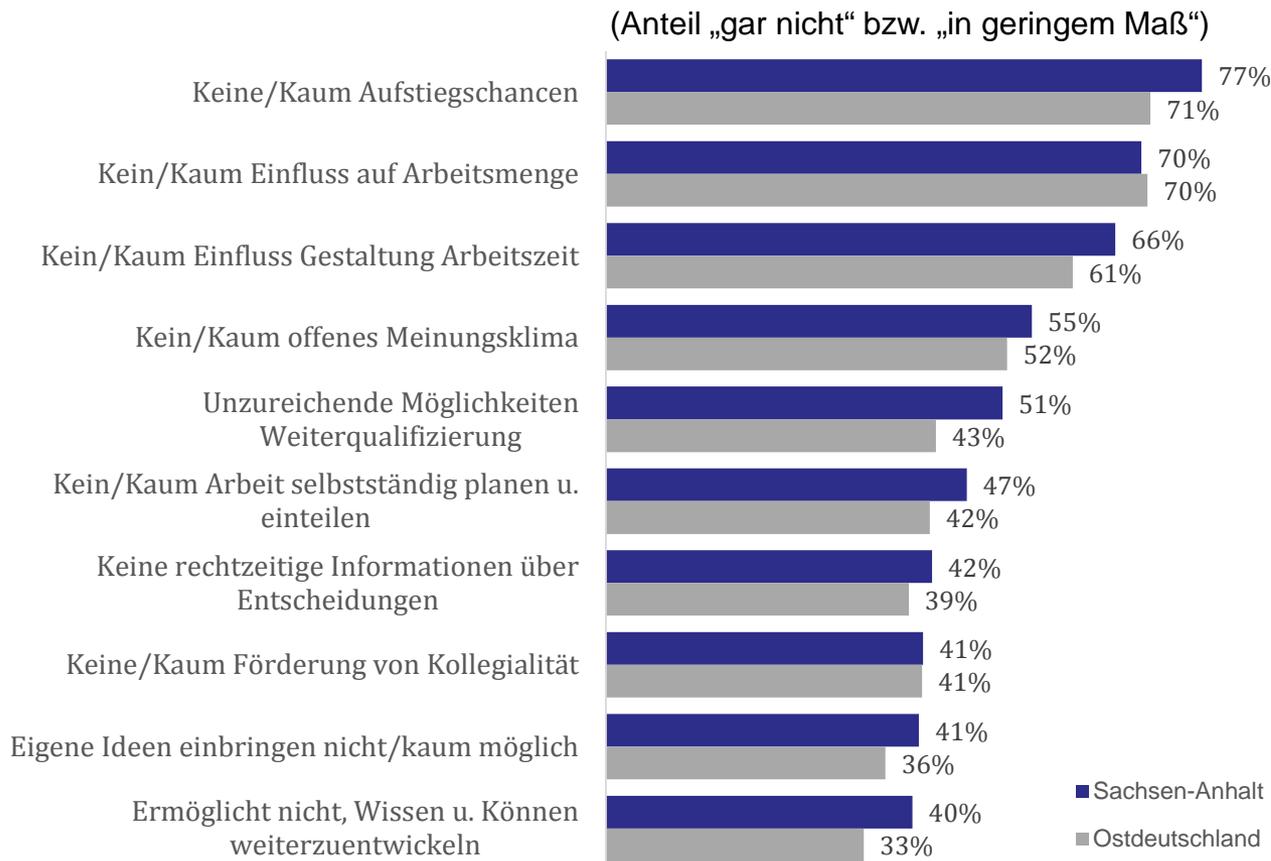


Gefährdungen und Anforderungen (10 häufigste Nennungen)





Unzureichend zur Verfügung stehende Ressourcen (10 häufigste Nennungen)



Quelle: DGB-Index „Gute Arbeit“ 2014 Zusatzstichprobe Sachsen-Anhalt



SACHSEN-ANHALT



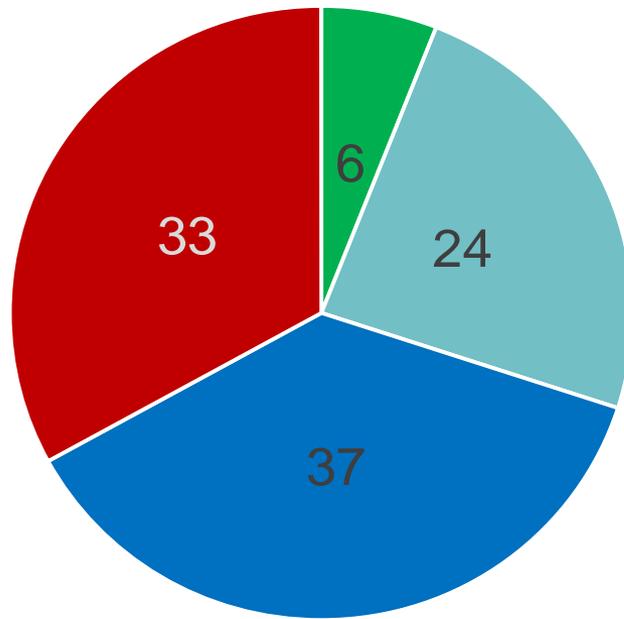
Europäische Kommission
Europäische Strukturfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT





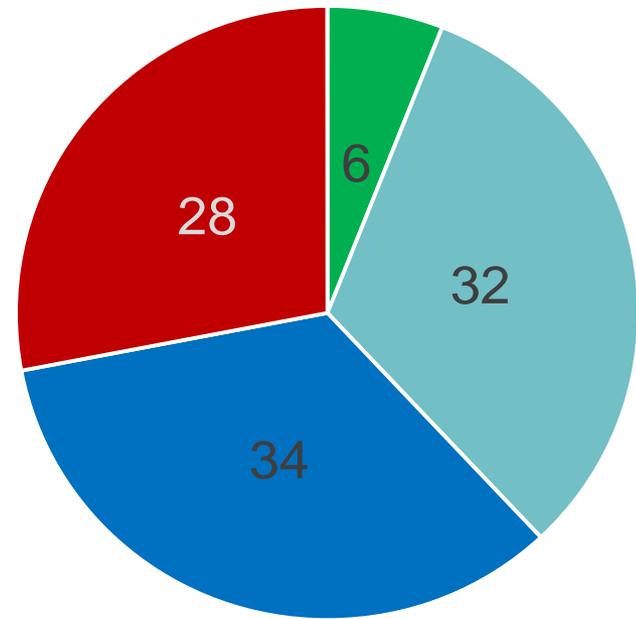
Qualität der Arbeit in Sachsen-Anhalt

Sachsen-Anhalt



■ Gute Arbeit ■ Obere mittlere Arbeit
■ Untere mittlere Arbeit ■ Schlechte Arbeit

Ostdeutschland



■ Gute Arbeit ■ Obere mittlere Arbeit
■ Untere mittlere Arbeit ■ Schlechte Arbeit



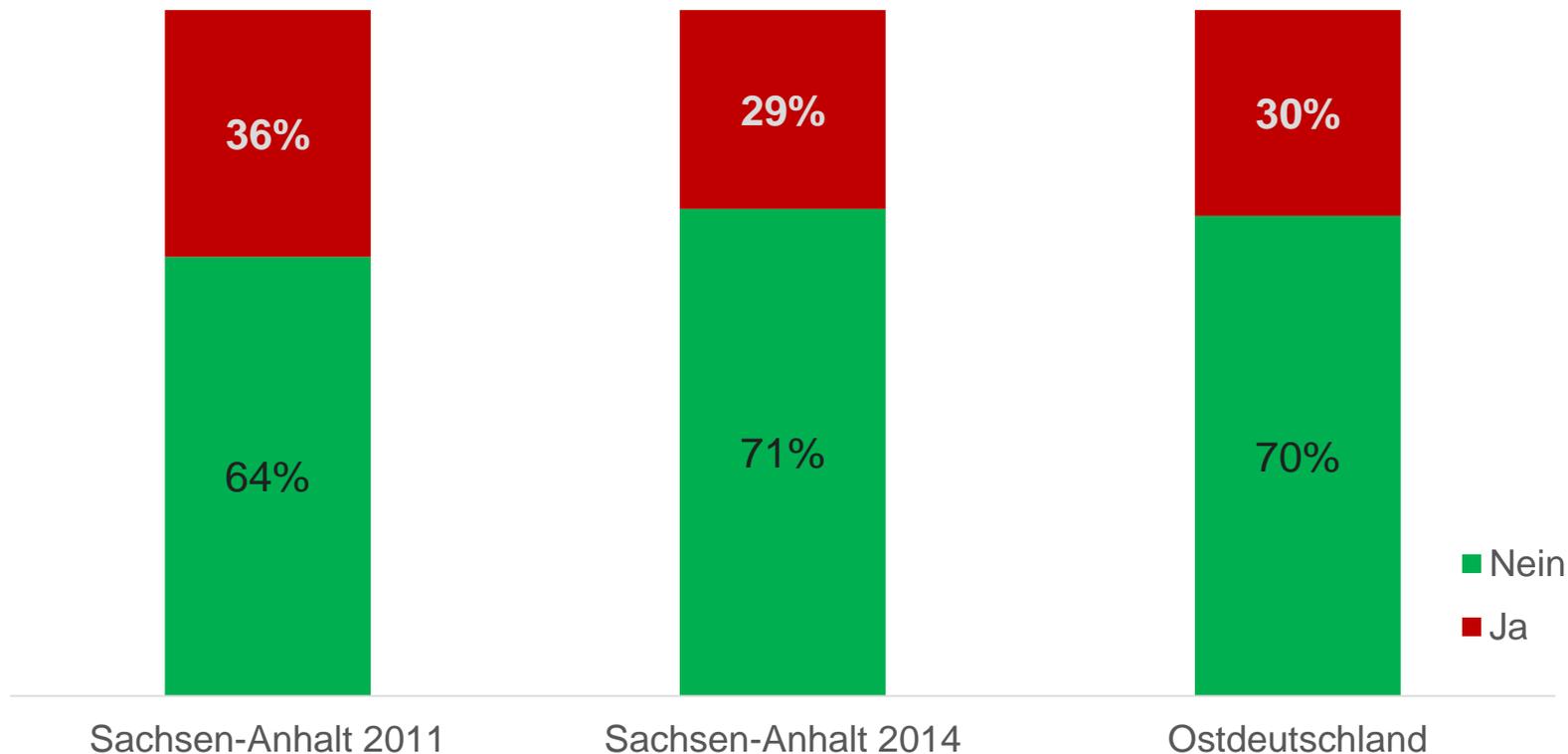
SACHSEN-ANHALT



Europäische Kommission
Europäische Strukturfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT



Wechsel, wenn entsprechende Gelegenheit besteht



Basis: (abhängig Beschäftigte ohne Auszubildende)

Quelle: DGB-Index „Gute Arbeit“ 2011 und 2014 Zusatzstichprobe Sachsen-Anhalt



SACHSEN-ANHALT



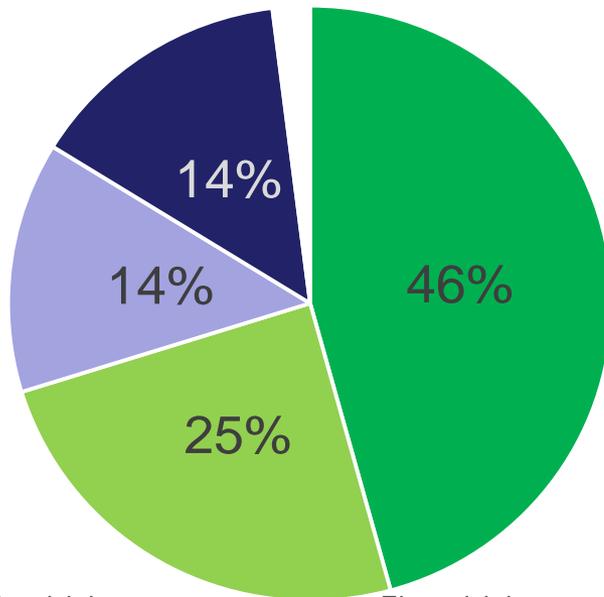
Europäische Kommission
Europäische Strukturfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT





Bedeutung betriebliche Vertretung und Tarifbindung

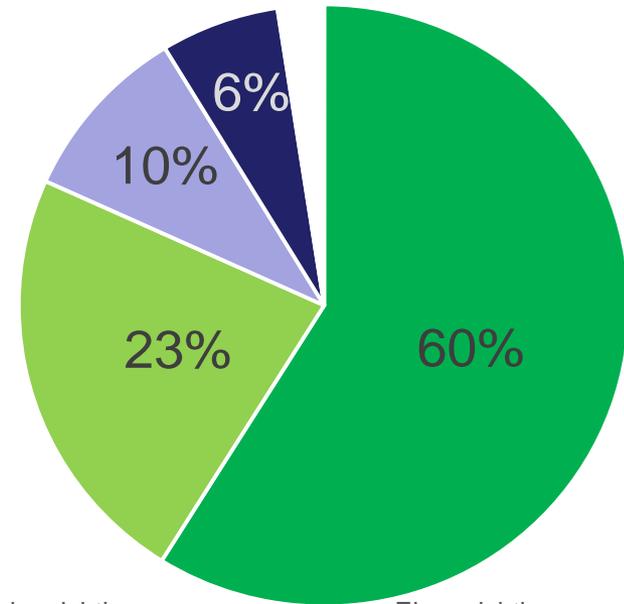
Betriebliche Vertretung



- Sehr wichtig
- Eher wichtig
- Eher unwichtig
- Gar nicht wichtig
- Weiß nicht/Keine Angabe

Basis: (abhängig Beschäftigte ohne Auszubildende)

Tarifbindung



- Sehr wichtig
- Eher wichtig
- Eher unwichtig
- Gar nicht wichtig
- Weiß nicht/Keine Angabe

Quelle: DGB-Index „Gute Arbeit“ 2014 Zusatzstichprobe Sachsen-Anhalt



SACHSEN-ANHALT



Europäische Kommission
Europäische Strukturfonds
INVESTITION IN IHRE ZUKUNFT

